



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ โทร. ๐ ๔๓๒๖ ๑๕๑๓ ต่อ ๑๕

ที่ กษ ๑๓๐๙.๑/ ส.๔

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ และแนวทางการป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

ตามที่ ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ มอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ และแนวทางการป้องกันการทุจริต ในโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงาน ระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.๑-๑๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ปีที่ ๔) นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ และแนวทางการป้องกันการทุจริต ในด้านที่ ๑ การป้องกันการทุจริต การค้ำประกันผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ในหัวข้อย่อย (๑.๑ การป้องกันการทุจริต) ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ทุกท่าน เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ จังเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม

(นางศิริธร พลศรี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทงพ/ทอ/ไอ/๔/๖

(นางชนกชิต ศรีพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ

ทงพ



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean
Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม และ
ความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในด้านการป้องกันการทุจริต การคำนึง
ผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติ ดังนี้

**๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น**

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ข้อมูล

การจัดทำข้อมูลสารสนเทศต้องมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการ
วิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายได้อย่างตรงประเด็น ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และ
นำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ วิจัย

ใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นใน
อนาคต พร้อมทั้งให้ข้อมูลเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ นโยบาย

จัดทำและเสนอแนะนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ
และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๑.๕ บริหารงาน

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้ง
เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง ทำงานรวดเร็ว แม่นยำ
มีประสิทธิภาพ มีความเป็นทีม และมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน

/๒. ด้านความโปร่งใส...

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ด้วยมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์ www.zone4.oae.go.th

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ประกาศเจตจำนงจะนำพาหน่วยงานปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ทราบ และให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ทั้งหน่วยงานถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ด้วยการกำหนดเป็นนโยบาย ห้ามมิให้ผู้บริหารในทุกระดับ ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย แผนงาน และโครงการ ที่ใช้งบประมาณแผ่นดินเอื้อต่อเจ้าหน้าที่รัฐ หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้อง (๑) ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด (๒) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (๓) ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ (๔) ให้ยึดหลักความประหยัด (๕) ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการ (๖) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน และ (๗) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

/ ๕. ด้านวัฒนธรรม...

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการสื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวม และบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ด้วยการให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งมีการปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ หน่วยงานมีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก (Flow Chart) ในทุกส่วน/ฝ่าย และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักข้างต้น พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ


๖.๒ การบริหารงานบุคคล ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยการจัดทำคำรับรองรายบุคคลในการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งหน่วยงาน พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำ ในการปฏิบัติงานไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผูกพันในการทำงานและความผูกพันกับหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายพนิต ศรีพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

แนวทางการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ (สศท.๔) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นหน่วยงาน สังกัด ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค มีภารกิจประกอบด้วย ๑) เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนา และ มาตรการทางการเกษตร ๒) จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ๓) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้าน เศรษฐกิจการเกษตร จัดทำภาวะเศรษฐกิจการเกษตร จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร และ ๔) ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะเห็นได้ว่า ลักษณะการ ปฏิบัติงานจะเป็นงานทางด้านวิชาการ ไม่มีส่วนได้เสียกับหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชน อื่น ๆ ประกอบ งบประมาณส่วนใหญ่ที่ได้รับจะเป็นงบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น งบลงทุนจะมีน้อย ดังนั้น โอกาสหรือช่องที่ เป็นเหตุให้เกิดการทุจริตจะมีน้อย

อย่างไรก็ตาม สศท.๔ ก็ยังให้ความสำคัญกับเรื่องของการการทุจริต การฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่ให้ เกิดขึ้น เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ภายใต้คติพจน์ “เปิดกว้าง โปร่งใส ชัดเจน และ มีส่วนร่วม” จึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. วัฒนธรรมเผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักและรับรู้ถึงพฤติกรรม ที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สศท.๔

๒. ส่งเสริมการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ให้ สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการ และการควบคุมภายใน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ที่ อาจ เกิดขึ้นได้

๓. ร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความสุจริต โปร่งใส เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายในหลวง หรือดำเนินกิจกรรมอื่นๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงการให้บริการประชาชน ของ สศท.๔ ให้มีพฤติกรรมและ การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๕. สร้างให้มีการสอดส่อง และระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน

๖. มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการ บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและ มีความคุ้มค่า เช่น กล่องรับความคิดเห็น

๗. ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ไปปฏิบัติให้เกิดผล โดยเฉพาะ การให้ความสำคัญในการอำนวยความสะดวก และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๘. ส่งเสริมและผลักดัน เรื่อง การสร้างความโปร่งใส โดยการ เปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง การคลังว่าด้วย การจัดทำมีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าดู พ.ศ.๒๕๔๒

๙. กำชับให้มีการเผยแพร่เอกสารจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างทั่วถึง และปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ โดยเคร่งครัด

๑๐. ให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจสอบทั้งในและนอกหน่วยงานดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ สศท.๔ พร้อมรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารระดับสูงทราบ

๑๑. มีมาตรการเอาผิดกับผู้ที่กระทำการทุจริตอย่างเอาจริงเอาจัง โดยการตั้งคณะกรรมการสืบ ข้อเท็จจริง เพื่อหาข้อเท็จจริง และรายงานผู้บังคับบัญชา ต่อไป